

Gleiss Lutz ESG Grundsätze am Orientierungsrahmen der UN

Gleiss Lutz bekennt sich zu den zehn Prinzipien (Ten Principles) sowie den 17 nachhaltigen Entwicklungszielen (Sustainable Development Goals) des UN Global Compact. Unsere kanzleiweiten ESG-Grundsätze orientieren sich insbesondere an den folgenden sechs SDGs, weil wir glauben, hier als Anwaltssozietät in besonderer Weise Wirkung entfalten zu können.

3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



Das Wohlergehen und die mentale und physische Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns sehr wichtig. Wir bieten als Arbeitgeber an allen Standorten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein breites Spektrum an Gesundheitsmaßnahmen, Workshops, Vorträgen sowie aktiven Mitmachprogrammen und diversen Untersuchungen an.

4 HOCHWERTIGE BILDUNG



Alle bei Gleiss Lutz werden in ihrem Bestreben gefördert, das eigene Wissen beständig zu erweitern und Kernkompetenzen zu vertiefen. So können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Fähigkeiten und Fertigkeiten erwerben, die sie beruflich wie persönlich weiterbringen. Unser Fokus auf Bildung beschränkt sich nicht auf Gleiss Lutz selbst, sondern wir sehen darin einen gesellschaftlichen Auftrag. Entsprechend unserer langen Tradition stärken wir etwa durch Veröffentlichungen, Vorträge und unsere enge Verbundenheit zu vielen Universitäten den rechtlichen Diskurs.

5 GESCHLECHTER-GLEICHSTELLUNG



Wir bekennen uns zur Förderung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig vom Geschlecht und streben auf allen Ebenen eine gleichmäßigere Beteiligung der Geschlechter an. Entscheidungen über die Einstellung und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter treffen wir ausschließlich nach der fachlichen Eignung, der Qualität der Arbeit und dem persönlichen Einsatz für unsere Mandanten und unsere Kanzlei. Gemäß unserer Antidiskriminierungs-Policy gilt der Gleichheitsgrundsatz auch für Nationalität, Herkunft, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexuelle Orientierung oder Identität.

Gleiss Lutz ESG Grundsätze am Orientierungsrahmen der UN



Wir sorgen für ein gutes Arbeitsklima und anspruchsvolle Aufgaben, sodass sich Talente entwickeln und entfalten können. Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen zukunftsorientierten, modern ausgestatteten Arbeitsplatz in einem sicheren, diskriminierungsfreien Umfeld zu fairen Konditionen.



Unsere Verpflichtung gegenüber unserer Umwelt und zukünftigen Generationen nehmen wir ernst und achten kanzleiweit auf Nachhaltigkeit und umweltfreundliches Handeln. Wir gehen mit Ressourcen verantwortungsvoll um und arbeiten kontinuierlich daran, unsere Gebäude, Reisen, IT-Infrastruktur, Verbrauchsmaterialien und Prozesse nach ökologischen Aspekten zu optimieren.



Es entspricht unserem Selbstverständnis als erstklassige, erfolgreiche und wertegetragene Wirtschaftskanzlei, uns in Wahrnehmung unserer gesellschaftlichen Verantwortung in ESG-Belangen spürbar zu engagieren. Dazu gehören insbesondere rechtsnahe Themen wie der Zugang zum Recht für alle und die Einhaltung der Rule of Law auf allen Ebenen, von den Institutionen bis zum Individuum. Wir nehmen unsere Stellung als unabhängiges Organ der Rechtspflege ernst und füllen diese Rolle bestmöglich aus. Wir engagieren uns in Fachverbänden und juristischen Vereinigungen und bringen uns über die anwaltliche Mandatsarbeit hinaus in die Fortentwicklung des Rechts nach rechtsstaatlichen Grundsätzen ein.